

Leadership/Impact® (L/I)

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Geben Sie Managern einzigartige Einblicke in die Wirksamkeit und die Auswirkungen ihrer Führung.



“Wir haben das L/I als einen wesentlichen Bestandteil des Feedback für das Executive Leadership-Programm bei GE genutzt - als ‘Aha-Moment’ um Strategien und ihre Auswirkungen auf andere zu beleuchten. Außerdem haben wir das L/I eingesetzt um Widersprüche zwischen gelebter und gewünschter Führungs- und Unternehmenskultur aufzudecken. Im Anschluss haben wir über mögliche Veränderungshebel gesprochen.”

*Dr. Linda Sharkey
Executive Director of
Executive Networks, Inc.
Former VP HR at GE*

WAS IST DAS L/I?

Leadership/Impact® (L/I) ist ein 360°-Feedback-Instrument, welches auf die aktuelle Forschung der Führungseffektivität eingeht.

Damit leitende Angestellte effektiv führen können, müssen sie in der Lage sein, ein Umfeld zu formen, in dem Menschen konstruktiv arbeiten, und, dass die Art und Weise, wie sie ihre Arbeit angehen und miteinander umgehen konstruktiv ist.

Die aktuelle Forschung zeigt, dass Führungskräfte, die vorentworfene (prescriptive) Strategien anwenden, einen konstruktiven Einfluss haben, während Führungskräfte, die restriktive Strategien verwenden, einen defensiven Einfluss auf das Verhalten anderer haben. Prescriptive Führungskräfte kreieren effektivere und zukunftsorientierte Organisationen als restriktive Führungskräfte dies tun.

Das L/I informiert die Teilnehmer über

- die Effektivität der Führung;
- Auswirkungen auf andere, in Bezug auf das Ausmaß, in dem sie andere Menschen zu konstruktivem Verhalten motivieren

- Leadership-Strategien, in Bezug auf das Ausmaß, in dem sie prescriptiv oder restriktiv handeln.

WIE FUNKTIONIERT DAS L/I?

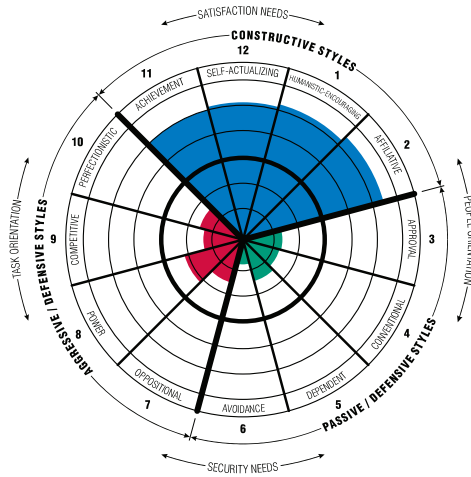
Das L/I-Feedback basiert auf Informationen, die in zwei Schritten zusammengetragen werden: Die L/I-Selbstbeschreibung wird von der Führungskraft selbst durchgeführt, um ihre persönliche Wahrnehmung der Führung, der Strategien und der Auswirkungen zu identifizieren, die sie am liebsten auf das Verhalten ihrer Mitmenschen hätte.

Die L/I-Fremdbeschreibung wird durch bis zu zwölf durch den Teilnehmer zu bestimmenden Kollegen ausgefüllt, um seine oder ihre allgemeine Wirksamkeit, die Auswirkungen auf das Verhalten und die Leadership-Strategien zu beschreiben.

Die Ergebnisse werden der Führungskraft in einem umfassenden, streng vertraulichen Feedback-Bericht dargelegt, der Circumplex und Grafiken, beschreibende Texte und Empfehlungen zur Verbesserung der Wirksamkeit der Führung umfasst.

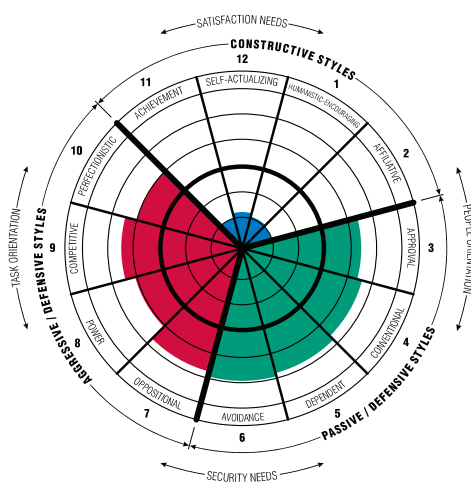
Fortsetzung auf der folgenden Seite

Grafik 1: Der Einfluss effektiver Führungskräfte



Copyright © 1987-2013 by Human Synergistics International.
All Rights Reserved.

Grafik 2: Der Einfluss uneffektiver Führungskräfte



Copyright © 1987-2013 by Human Synergistics International.
All Rights Reserved.

ANWENDUNGSFELDER

Das L/I wird als Basis verwendet für:

- Initialisierung von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen
- individuelle Coachings für Führungskräfte
- Evaluation der Effektivität von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen
- Erfahrbar machen von konstruktiverer und / oder weniger defensiver Organisationskultur

- Verstärkung organisationaler Effektivität

Das L/I-Feedback ermöglicht den Teilnehmern den Vergleich zwischen:

- ihrer angestrebten Wirksamkeit und ihrer aktuellen Wirksamkeit auf Andere.
- den Auswirkungen, die sie am liebsten auf Andere hätten, gegenüber denen, durch die sie von Anderen beschrieben werden.
- ihrer Selbstwahrnehmung der Führungsstrategie und der Wahrnehmung Anderer.
- Feedback von Kollegen, Mitarbeitern und höherer Führungsebene (via optionalem 360°-Feedback)

WER SOLLTE DAS L/I NUTZEN?

Das L/I ist für Manager, Executives und andere Menschen in Führungspositionen geeignet.

L/I UND FÜHRUNGSEFFEKTIVITÄT?

Das L/I erklärt, warum einige Führungskräfte effektiver als andere arbeiten (siehe Grafiken links).